

IMMENS PARTNER



Maasveld (onderdeel van Koraal Groep) is een zorgorganisatie voor mensen met ernstige, complexe lichamelijke en/of verstandelijke beperkingen. Dertig jaar geleden vestigde Maasveld zich in Heugem, Maastricht. Met om en nabij 330 bewoners en 500 medewerkers, een medische staf (waaronder tandartsen, logopedisten, fysiotherapeuten en andere specialisten) is Maasveld een op zichzelf staande gemeenschap. Een heel bijzondere gemeenschap, want Maasveld is met een eigen bakkerij, boerderij en tuinkas redelijk zelfvoorzienend.

Wim Swaak, directeur a.i., is trots op zijn organisatie. “Net als de mensen van MTB hebben ook onze bewoners een afstand tot de arbeidsmarkt. Zodanig groot zelfs, dat je van echte arbeid vaak niet meer kunt spreken. Desondanks bieden we programma’s aan die onze bewoners de kans geven het maximale uit zichzelf te halen. En dat is ook ons ideaalbeeld, het ondersteunen van mensen hierbij. Iedereen heeft zijn eigen taak in de vorm van een zinvolle dagbesteding. Let wel, van vrijheid-blijheid is geen sprake.

Bewoners ervaren hun dagbesteding als ‘naar hun werk gaan’, en dat gevoel alleen al is voor hen van bijzondere toegevoegde waarde. Daarnaast hebben we voor mensen met iets meer mogelijkheden de beschikking over een speciale afdeling ‘arbeidsintegratie’.

Maasveld is al jaren partner van MTB. Voor mijn gevoel zelfs ‘sinds mensenheugenis’.

MAASVELD,

WIM SWAAK:

“Maasveld en MTB zijn betekenisvol voor elkaar”

Maasveld en MTB zijn betekenisvol voor elkaar. Niet alleen begrijpen we elkaar goed, op dit moment zijn circa 8 medewerkers van MTB bij ons gedetacheerd.

Anke van den Booren bijvoorbeeld. Anke is huishoudelijk assistente op één van onze afdelingen en van grote waarde voor de

collega's. Zonder haar hulp zouden zij het een stuk drukker hebben. Uiteraard zijn we blij met elke MTB-er want het zijn mensen waar je iets aan hebt. Ze leveren niet alleen een goede bijdrage, vaak klikt het ook heel goed tussen onze bewoners, medewerkers en de mensen van MTB. Social return staat bij ons hoog in het vaandel. Dat proberen

we dan ook op zo veel mogelijk momenten te benutten. Stel, we sluiten een contract af bij een leverancier. Dan zullen we het niet nalaten cliëntparticipatie te bespreken. Al is het maar het wassen van hun bus of andere voertuigen. En het zijn ook die dingen waarmee je nieuw werk genereert en bewoners kunt prikkelen.”

ANKE VAN DEN BOOREN,

vis in het water

bij Maasveld!

Anke, waar werk je en wat doe je precies?

“Ik werk bij Maasveld, zo voelt het. Maar ik ben uiteraard via MTB gedetacheerd.”

Je hebt een beperking. Hoe hanteer jij die wanneer je werkt?

“Ik ben doof. Communiceren gaat goed, zolang mensen rustig spreken, me aankijken en goed articuleren. Hier bij Maasveld werkt dat prima.”

Hoe lang werk je al bij Maasveld?

“14 jaar, wat een tijd hè? Maar het bevalt nog steeds prima!”

Wat voor functie heb je en wat doe je zoal?

“Ik ben huishoudelijk assistente. Denk aan het poetsen van de keuken, woonkamer en slaapkamers van bewoners. Ook als er opgeruimd moet worden steek ik de handen uit de mouwen. Heeft een bewoner een afspraak, dan breng ik hem of haar weg om hen na afloop weer op te halen. Ik heb heel dankbaar werk vind ik, want ik maak het mijn collega's wat makkelijker.”

Hoe is het contact met bewoners?

“We voelen elkaar heel goed aan en dat blijf ik bijzonder vinden.”

Wat is voor jou het belangrijkste in je werk hier?

“Het hebben van een doel. Mijn werk is gevarieerd en plezierig. Ik heb een vast

programma dat over de 36-urige werkweek verdeeld wordt. Wat ik enorm waardeer is het vertrouwen van mijn collega's op de afdeling. Hun vertrouwen geeft mij zelfvertrouwen en dat doet me goed. Ik kan niet zonder mijn werk en ik ben graag bij

mijn collega's. Sterker nog, zij zijn ook een onderdeel van mij geworden.”

Had jij niet ook een slagzin, Anke?

“Jazeker! Dankzij mijn collega's voel ik me bij Maasveld als een vis in het water!”

